

Số: 3711/TTr-BNV

Hà Nội, ngày 27 tháng 6 năm 2024

TỜ TRÌNH**Về việc ban hành Nghị định của Chính phủ quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang**

Kính gửi: Chính phủ

Căn cứ Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị về cải cách tiền lương; điều chỉnh lương hưu, trợ cấp bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công, trợ cấp xã hội từ ngày 01/7/2024 và ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Khái tại văn bản số 4328/VPCP-KTTH ngày 21/6/2024 của Văn phòng Chính phủ về việc xây dựng Nghị định về mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng theo trình tự, thủ tục rút gọn; sau khi có ý kiến của các cơ quan có liên quan, Bộ Nội vụ trình Chính phủ dự thảo Nghị định quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang như sau:

I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ ĐỊNH

Thực hiện Nghị quyết số 69/2022/QH15 ngày 11/11/2022 của Quốc hội về dự toán ngân sách nhà nước năm 2023, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 24/2023/NĐ-CP ngày 14/5/2023 điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1.490.000 đồng/tháng lên 1.800.000 đồng/tháng (tăng thêm 20,8%) áp dụng từ ngày 01/7/2023; nếu so với mức lương tối thiểu vùng của người lao động khu vực doanh nghiệp thì mức lương cơ sở 1.800.000 đồng/tháng (áp dụng đối với đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước) mới đạt 45,77% so với mức lương tối thiểu vùng bình quân năm 2023 (3.932.500 đồng/tháng)¹, dẫn đến đời sống của cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang còn nhiều khó khăn.

Căn cứ Kết luận số 64-KL/TW ngày 18/10/2023 của Hội nghị Trung ương 8 khóa XIII về kinh tế - xã hội năm 2023 - 2024; Nghị quyết số 104/2023/QH15 ngày 10/11/2023 của Quốc hội về dự toán ngân sách nhà nước năm 2024 và những vướng mắc, bất cập phát sinh nếu bỏ mức lương cơ sở và hệ số lương hiện hành để thực hiện các bảng lương và phụ cấp mới trong khu vực công theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII; đồng thời căn cứ vào mục tiêu cải cách tiền lương khu vực công của Nghị quyết số 27-NQ/TW và để từng bước cải thiện đời sống của cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ

¹ Mức lương tối thiểu vùng khu vực doanh nghiệp áp dụng từ ngày 01/7/2022 (năm 2023 chưa điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng) như sau: Vùng I là 4.680.000 đồng/tháng, vùng II là 4.160.000 đồng/tháng, vùng III là 3.640.000 đồng/tháng, vùng IV là 3.250.000 đồng/tháng (tính bình quân 4 vùng là 3.932.500 đồng/tháng).

trang, Bộ Nội vụ đã báo cáo cấp có thẩm quyền trình Bộ Chính trị ban hành Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024, trong đó quy định: Từ ngày 01/7/2024, thực hiện điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1.800.000 đồng/tháng lên 2.340.000 đồng/tháng (tăng 30%) và thực hiện chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (quỹ tiền thưởng bằng 10% quỹ lương cơ bản)².

Từ những căn cứ chính trị, pháp lý và thực tiễn nêu trên, việc xây dựng Nghị định của Chính phủ điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1.800.000 đồng/tháng lên 2.340.000 đồng/tháng (tăng 30%); đồng thời quy định chế độ tiền thưởng (thực hiện từ ngày 01/7/2024) đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang, tạo động lực làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, góp phần cải thiện đời sống của người hưởng lương, phụ cấp và nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của hệ thống chính trị là cần thiết.

II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM CHỈ ĐẠO VIỆC XÂY DỰNG NGHỊ ĐỊNH

1. Mục đích

Thể chế hóa chủ trương của Đảng và của Quốc hội về việc điều chỉnh mức lương cơ sở từ 1.800.000 đồng/tháng lên 2.340.000 đồng/tháng (tăng thêm 30%) và quy định chế độ tiền thưởng thực hiện từ ngày 01/7/2024, góp phần cải thiện đời sống và tạo động lực làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác của cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (đối tượng trong khu vực công hưởng lương và phụ cấp từ ngân sách nhà nước).

2. Quan điểm chỉ đạo

a) Phù hợp với chủ trương của Đảng tại Nghị quyết số 27-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 7 khóa XII và Kết luận số 83-KL/TW của Bộ Chính trị.

b) Bảo đảm tính hợp hiến, hợp pháp, tính thống nhất của hệ thống pháp luật và tính tương thích với điều ước quốc tế có liên quan mà Việt Nam là thành viên.

c) Kế thừa những quy định còn phù hợp của Nghị định số 24/2023/NĐ-CP.

III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG NGHỊ ĐỊNH

1. Thực hiện quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2020) và ý kiến chỉ đạo của Phó Thủ tướng Chính phủ Lê Minh Khái tại văn bản số 4328/VPCP-KTTH ngày 21/6/2024 của Văn phòng Chính phủ, Bộ Nội vụ đã xây dựng dự thảo Tờ trình Chính phủ và dự thảo Nghị định theo trình tự, thủ tục rút gọn và gửi lấy ý kiến các Bộ, cơ quan có liên quan.

2. Tiếp thu ý kiến của các Bộ, cơ quan liên quan³ và ý kiến thẩm định của Bộ Tư pháp (tại văn bản số ...), Bộ Nội vụ hoàn chỉnh dự thảo Nghị định quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang trình Chính phủ.

² Tại điểm 2.2 khoản 2 Kết luận số 83-KL/TW ngày 21/6/2024 của Bộ Chính trị.

³ Báo cáo tổng hợp tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý của các Bộ, cơ quan liên quan (kèm theo).

IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ ĐỊNH

1. Bố cục

Dự thảo Nghị định gồm 7 Điều trên cơ sở kế thừa những nội dung còn phù hợp của Nghị định số 24/2023/NĐ-CP, bổ sung quy định về chế độ tiền thưởng, không phát sinh thủ tục hành chính, không có quy định liên quan đến vấn đề bình đẳng giới cần lồng ghép; không liên quan đến cam kết quốc tế; ngôn ngữ, kỹ thuật trình bày văn bản phù hợp với quy định của pháp luật.

2. Nội dung cơ bản

a) Điều 1 (phạm vi điều chỉnh) và Điều 2 (đối tượng áp dụng): Quy định phạm vi điều chỉnh gồm 02 nội dung: (1) Quy định mức lương cơ sở; (2) quy định chế độ tiền thưởng. Theo đó, quy định rõ đối tượng áp dụng mức lương cơ sở là người hưởng lương, phụ cấp từ ngân sách nhà nước và đối tượng áp dụng chế độ tiền thưởng là người hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

b) Từ Điều 3 đến Điều 7: Nội dung dự thảo bảo đảm phù hợp với Kết luận số 83-KL/TW của Bộ Chính trị, cụ thể như sau:

- Điều 3 quy định về mức lương cơ sở điều chỉnh từ 1.800.000 đồng/tháng lên 2.340.000 đồng/tháng từ ngày 01/7/2024 (tăng thêm 30%).

Đối với các cơ quan, đơn vị đang được áp dụng các cơ chế tài chính, thu nhập đặc thù ở Trung ương: Thực hiện bảo lưu phân chênh lệch giữa tiền lương và thu nhập tăng thêm tháng 6/2024 của cán bộ, công chức, viên chức với tiền lương từ ngày 01/7/2024 sau khi sửa đổi hoặc bãi bỏ cơ chế tài chính và thu nhập đặc thù. Trong thời gian chưa sửa đổi hoặc bãi bỏ các cơ chế này thì thực hiện mức tiền lương và thu nhập tăng thêm hằng tháng tính theo mức lương cơ sở 2.340.000 đồng/tháng theo cơ chế đặc thù từ ngày 01/7/2024 bảo đảm không vượt quá mức tiền lương và thu nhập tăng thêm được hưởng tháng 6/2024 (không bao gồm phần tiền lương và thu nhập tăng thêm do điều chỉnh hệ số tiền lương ngạch, bậc khi nâng ngạch, nâng bậc). Trường hợp tính theo nguyên tắc trên, nếu mức tiền lương và thu nhập tăng thêm từ ngày 01/7/2024 theo cơ chế đặc thù thấp hơn mức tiền lương theo quy định chung thì thực hiện chế độ tiền lương theo quy định chung.

- Điều 4 quy định về chế độ tiền thưởng trên cơ sở thành tích công tác đột xuất và kết quả đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ hằng năm của các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước. Người đứng đầu đơn vị lực lượng vũ trang; người đứng đầu cơ quan hành chính và người đứng đầu đơn vị sự nghiệp công lập có trách nhiệm xây dựng Quy chế cụ thể để thực hiện chế độ tiền thưởng áp dụng đối với các đối tượng trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị (trong Nghị định có quy định các nội dung cơ bản của chế độ tiền thưởng của các cơ quan, đơn vị). Quỹ tiền thưởng hằng năm nằm ngoài quỹ khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng, được xác định bằng 10% tổng quỹ tiền lương (không bao gồm phụ cấp) theo chức vụ, chức danh, ngạch, bậc và cấp bậc quân hàm của các đối tượng thuộc danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Đến hết quý I của năm sau

liên kế, nếu cơ quan, đơn vị không sử dụng hết quỹ tiền thưởng của năm thì không được chuyển nguồn vào quỹ tiền thưởng của năm sau.

- Điều 5 quy định về kinh phí thực hiện đối với các bộ, cơ quan ở Trung ương và các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung ương.

- Điều 6 quy định về hiệu lực thi hành: Mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng quy định tại Nghị định này được tính hưởng kể từ ngày 01/7/2024 và thay thế Nghị định số 24/2023/NĐ-CP.

- Điều 7 quy định về trách nhiệm hướng dẫn và thi hành.

Trên đây là Tờ trình Chính phủ về việc ban hành Nghị định quy định mức lương cơ sở và chế độ tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang (dự thảo Nghị định kèm theo).

Bộ Nội vụ kính trình Chính phủ xem xét, quyết định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Tài chính;
- Bộ Tư pháp;
- Bộ trưởng;
- Thứ trưởng Nguyễn Duy Thăng;
- Lưu: VT, Vụ TL (5b).

BỘ TRƯỞNG



Phạm Thị Thanh Trà